ROLLE ALS MITTLER/-IN IM TEAM

LEHRGANG STELLVERTRETENDE LEITUNG

Online · mittwochs 17 bis 20 Uhr · 6 Abende · 24 Unterrichtseinheiten

Zwischen Team und Leitung

Als Stellvertretung stehst du dazwischen: Bindeglied, manchmal zwischen den Stühlen, oft Springer und Allrounder. Der Lehrgang gibt dieser Rolle einen Rahmen.

In fünf Modulen und einem Abschluss-Kolloquium klärst du, was deine Rolle ist und wie du sie ausfüllst, mit Wissen, Methoden und vielen Beispielen aus dem Kita-Alltag.

Für wen

Für Stellvertretende Leitungen, die ihre Rolle stärken wollen. Für Fachkräfte, die im Team Verantwortung tragen und die Leitung vertreten. Und für alle, die später in die Leitung wachsen möchten.

Du bringst Eigenständigkeit und Selbstverantwortung, Motivation und Reflexionsfähigkeit mit, bist zum Perspektivwechsel bereit und vertiefst die Inhalte selbstständig.

Das nimmst du mit

- Klarheit über deine Rolle als Mittler/-in zwischen Team und Leitung
- Sicherheit in Konflikten und im Gespräch mit Team, Eltern und Leitung
- einen Blick für Teamphasen, Kompetenzen und Qualität im Alltag
- Austausch mit Stellvertretungen aus ganz Deutschland
- Ideen, die du am nächsten Tag ausprobieren kannst



DIE INHALTE

Die fünf Module

1. Teamführung

Die Rolle zwischen Team und Leitung, Teamkultur und Teamphasen nach Tuckman. Was ist in welcher Phase meine Aufgabe? Dazu der Rollenwechsel im Team und was die Stellvertretung stärkt: Anerkennung, klare Absprachen, ein regelmäßiger Austausch mit der Leitung.

2. Konfliktmanagement und Konfliktkultur

Konflikte gehören zum Alltag und sind eine Chance. Du verstehst Konflikte (nach Glasl), bereitest Gespräche vor, führst sie und beendest sie freundlich und konsequent. Eine gute Konfliktkultur im Team zu entwickeln ist ein wichtiger Teil der Rolle als Stellvertretung.

3. Pädagogische Arbeit

Kompetenzen im Team erkennen und fördern, Haltung und Reflexion, Entwicklungspotenziale sehen. Das Team als Ganzes im Blick behalten, auch Mitarbeitende mit niedrigerem Abschluss.

4. Zielgruppenorientierung

Erziehungspartnerschaft mit Eltern gestalten, die Kita im Sozialraum, die Zusammenarbeit mit dem Träger, auch schwierige Elterngespräche.

5. Organisation und Qualitätsmanagement im Alltag

Struktur und Zeitplanung, Gesundheit und Belastung, Organisationskultur. Qualität aus Sicht von Kindern, Eltern und Fachkräften: zwischen Wunsch und Wirklichkeit im Alltag.

ZUM SCHLUSS

Abschluss-Kolloquium und Zertifikat

Zum Schluss steht eine Präsentation von ca. zehn Minuten pro Person. Die Präsentation oder ein Handout dazu reichst du vorher ein. Die Leitfrage lautet: An welchem Punkt meiner Tätigkeit als Stellvertretende Leitung stehe ich, und wo erkenne ich Entwicklungspotenzial? Daraus entsteht deine persönliche Kompetenzbilanz. Danach erhältst du das Zertifikat.

Zum Kolloquium bist du zugelassen, wenn du den Lehrgang regelmäßig besucht hast. Wenn du einmal einen Abend nicht wahrnehmen kannst, holst du ihn mit den Unterlagen nach und hältst Kontakt zur Gruppe. Die genauen Regeln stehen in den Teilnahmebedingungen.

Dozentinnen

Heidi Nicolai (Dipl.-Psychologin)
Astrid Sult (Dipl.-Sozialpädagogin)

Termine und Anmeldung

Die aktuellen Termine, die Anmeldung über eveeno und alle Angaben findest du auf now-next.de.

ZUM SCHLUSS

Ein Impuls zum Schluss

Gerald Hüther schreibt in „Welcher Geist prägt Ihre Kita?“, dass es für gelingende Bildungsarbeit ganz entscheidend auf die Leitung und ihre Haltung ankommt. Haltung lässt sich nicht verordnen. Menschen ändern sich nicht durch Belehren oder Überreden, sondern eher dann, wenn man sie einlädt, anregt und ermutigt, eine neue Erfahrung zu machen.

Gerade für Stellvertretungen ist das ein guter Gedanke. Du stehst zwischen Team und Leitung und wirkst weniger durch Anweisung als durch Vorbild, Gespräch und Vermittlung. Genau dort liegt deine Wirkung. Das gelingt nicht immer auf Anhieb, und niemand muss alles können. Wenn dir etwas noch nicht liegt, kannst du dazulernen oder andere ins Boot holen.

Wir freuen uns auf dich, auf die Gruppe und auf das, was in diesen sechs Abenden entsteht.

ÜBER UNS

Now&Next

Now&Next ist seit 1999 in der Helmstraße in Berlin-Schöneberg aktiv, seit 2002 als gemeinnütziger Verein. Seit über 20 Jahren begleiten wir Leitungen und Teams in Kitas, mit Kursen, Beratung und Räumen, die Haltung zeigen.

Now&Next:

- ist ein kleiner, feiner Bildungsträger mit Persönlichkeit und Charme
- steht für bewährte Wege und Aufbruch mit frischen Gedanken
- begleitet Leitungskräfte in ihre Rolle
- gestaltet Räume, die Haltung zeigen
- lädt ein, Neues auszuprobieren